

Q4 / 2013

Barometr Manpower  
Perspektyw  
Zatrudnienia  
Polska



Manpower®

# Q4/13

## Spis treści

---

### Perspektywy zatrudnienia w Polsce

1

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

---

### Perspektywy zatrudnienia na świecie

9

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

---

### Prezentacja i metodologia

20

---

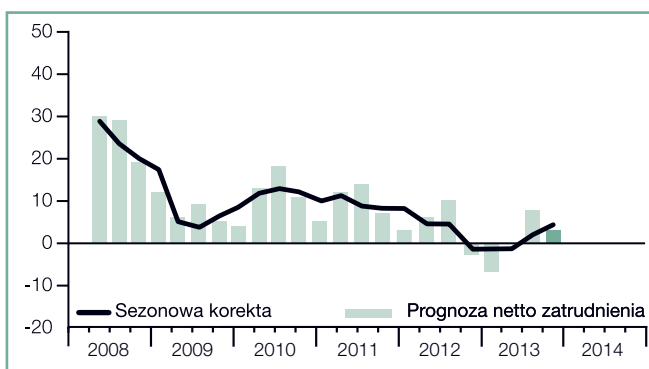
### O ManpowerGroup™

21

---

# Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla IV kwartału 2013 r. został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych obejmujących reprezentatywną próbę 750 pracodawców w Polsce. Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku października do końca grudnia 2013 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Pracodawcy w Polsce są umiarkowanie optymistyczni, jeśli chodzi o plany zatrudnienia w IV kwartale 2013 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 12% przebadanych firm, 9% przewiduje redukcję etatów, a 74% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga +3%.

Zastosowany w raporcie parametr **prognoza netto zatrudnienia** to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

W ujęciu kwartalnym odnotowano obniżenie się prognozy uzyskanej w oparciu o deklaracje pracodawców o 4 punkty procentowe, natomiast w porównaniu do IV kwartału 2012 r. prognoza wzrosła o 5 punktów procentowych.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +4%, wzmacniając pozytywny wynik z poprzedniej edycji badania w Polsce. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza wzrasta o 2 punkty procentowe, zaś w ujęciu rok do roku o 5 punktów procentowych.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
<b>IV kwartał 2013 r.</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>74</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
III kwartał 2013 r.	16	9	72	3	7	2
II kwartał 2013 r.	11	11	75	3	0	-1
I kwartał 2013 r.	9	15	73	3	-6	-1
IV kwartał 2012 r.	12	14	69	5	-2	-1

## Porównanie regionów

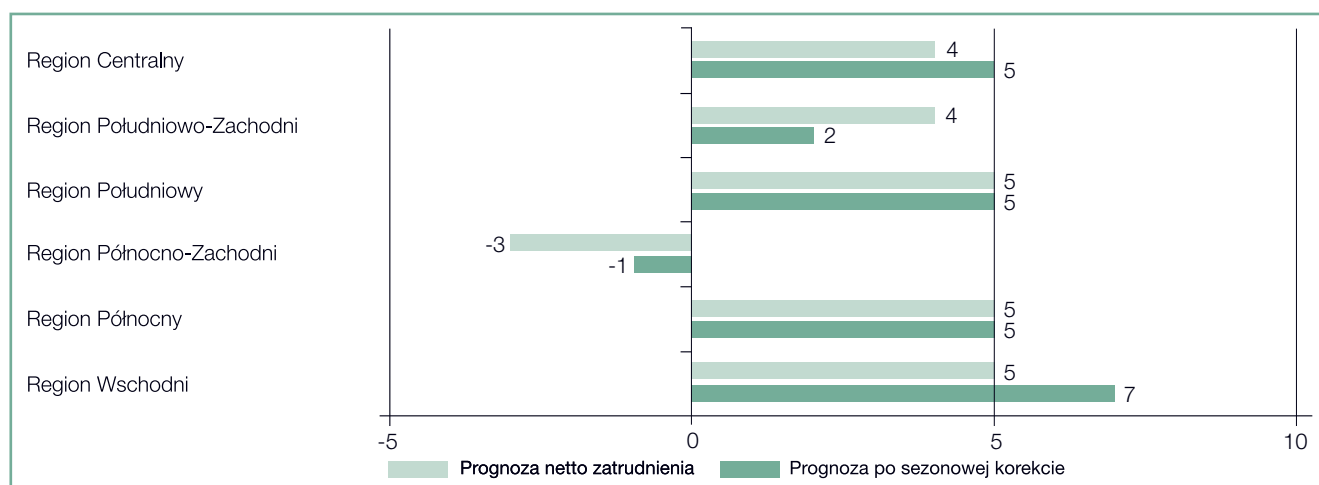
Po uwzględnieniu korekty sezonowej, prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2013 r. jest dodatnia w pięciu, a ujemna w jednym z sześciu badanych regionach Polski\*. Oznacza to, że w prawie wszystkich regionach przeważa optymizm pracodawców co do planów zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. Najlepsze nastroje widać w regionie Wschodnim, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +7%. Pozytywny wynik odnotowano również w regionach Centralnym, Południowym i Północnym, w których uzyskano prognozę netto zatrudnienia +5% (dla każdego), a także w regionie Południowo-Zachodnim, gdzie prognoza wyniosła +2%. Umiarkowanie ujemną prognozę netto zatrudnienia uzyskano dla regionu Północno-Zachodniego, wynosi ona -1%.

W porównaniu z III kwartałem 2013 r. prognoza zatrudnienia wzrosła w czterech z sześciu badanych regionach; w regionie Centralnym o 7 punktów procentowych, zaś w regionach Północnym i Wschodnim, odpowiednio o 6 oraz o 5 punktów procentowych. W regionie Północno-Zachodnim prognoza pozostaje

na zbliżonym poziomie, a w Południowo-Zachodnim spadła o 7 punktów procentowych.

W ujęciu rocznym wzrost optymizmu pracodawców odnotowano w czterech z sześciu badanych regionach. Najbardziej prognoza wzrosła w regionie Wschodnim, o 18 punktów procentowych. Zauważalny wzrost odnotowano w regionach Centralnym oraz Południowym, odpowiednio o 8 oraz o 7 punktów procentowych. Nieznaczny spadek, o 3 punkty procentowe, odnotowano w regionach Południowo-Zachodnim oraz Północno-Zachodnim.

Przed zastosowaniem korekty sezonowej, umiarkowanie optymistyczną prognozę netto zatrudnienia dla IV kwartału 2013 r. odnotowano w pięciu z sześciu regionach. Największy optymizm wśród pracodawców odnotowano w regionach Południowym, Północnym oraz Wschodnim. W ujęciu kwartalnym prognozy spadły w czterech z sześciu badanych regionach, natomiast w ujęciu rocznym poprawiły się w czterech regionach.

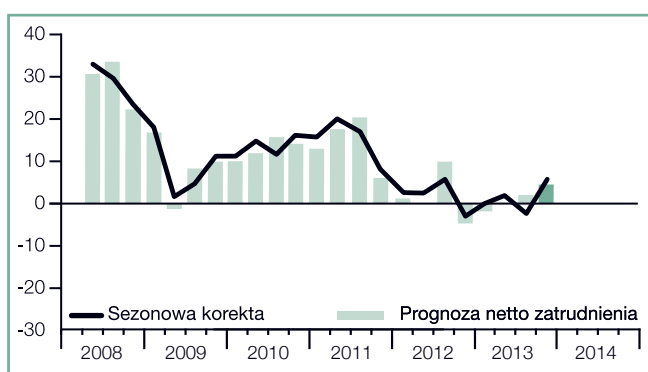


\* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

## Region Centralny +5%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2013 r. wynosi +5%, co wskazuje na pozytywny trend dla tego regionu. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła o 7 punktów procentowych, a w ujęciu rocznym poprawiła się o 8 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą wskazuje na umiarkowane nastroje pracodawców z tego regionu. W ujęciu kwartalnym prognoza nieznacznie wzrosła, a w ujęciu rocznym poprawiła się zauważalnie.

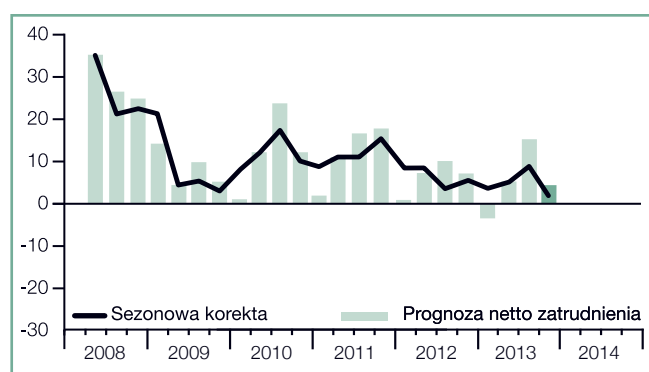


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Region Południowo-Zachodni +2%

Dla IV kwartału 2013 r. ustalono prognozę netto zatrudnienia na poziomie +2%. Jest to najniższy wynik od momentu rozpoczęcia badania w Polsce w II kwartale 2008 r. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza spadła o 7 punktów procentowych, a w ujęciu rocznym obniżyła się o 3 punkty procentowe.

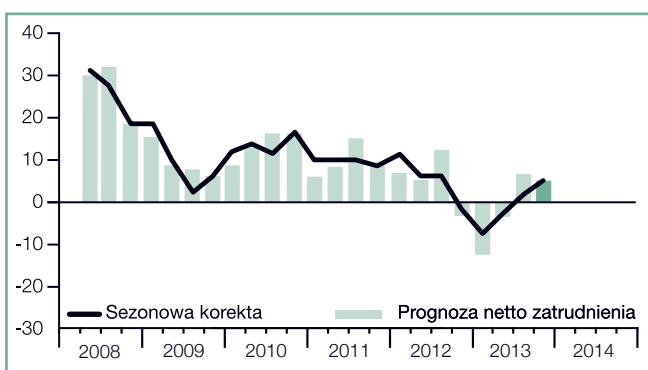
Wynik przed korektą sezonową wskazuje na umiarkowany optymizm i przewagę pozytywnych nastrojów wśród pracodawców w tym regionie. Jednak prognoza istotnie spadła w ujęciu kwartalnym, umiarkowanie pogorszyła się również w ujęciu rocznym.



## Region Południowy +5%

Dla IV kwartału 2013 r. uzyskano prognozę netto zatrudnienia +5%, co wskazuje na pozytywny trend dla tego regionu. Prognoza wzrosła o 3 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym oraz o 7 punktów procentowych w ujęciu rocznym.

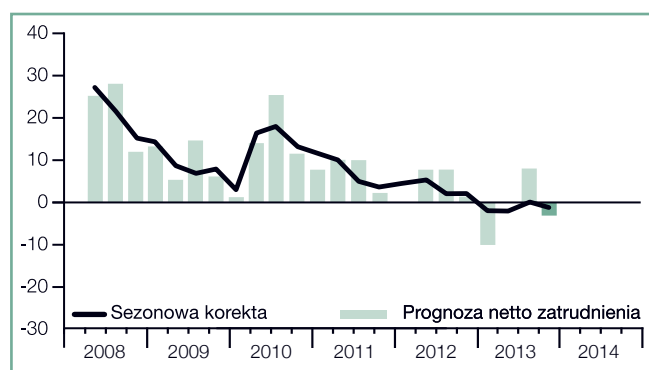
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na optymizm pracodawców z tego regionu. Prognoza nieznacznie osłabiła się w ujęciu kwartalnym, jednak zauważalnie wzrosła w zestawieniu rok do roku.



## Region Północno-Zachodni -1%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2013 r. wynosi -1%. Słaba prognoza dla tego regionu utrzymuje się już czwarty kwartał z rzędu. Wynik w ujęciu kwartalnym pozostaje na zbliżonym poziomie, jednak w ujęciu rocznym spada o 3 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na pesymizm pracodawców z tego regionu. W porównaniu do poprzedniego kwartału, prognoza zauważalnie spada, pogarsza się również umiarkowanie w ujęciu rocznym.

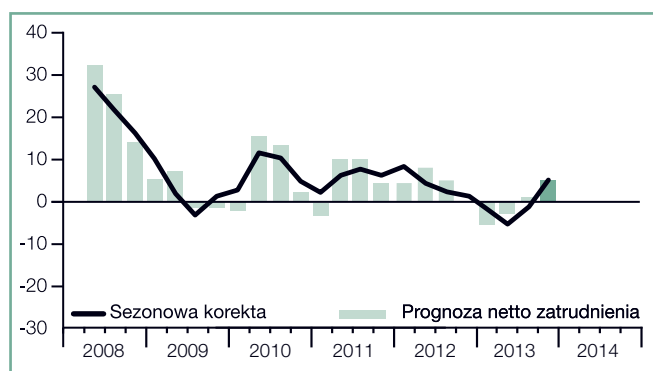


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Region Północny +5%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2013 r. wynosi +5%, co wskazuje na pozytywny trend dla tego regionu. Wynik jest najlepszy od II kwartału 2012 r. Prognoza wzrosła zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, odpowiednio o 6 oraz o 4 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na umiarkowany optymizm pracodawców z tego regionu. Prognoza umiarkowanie poprawiła się zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

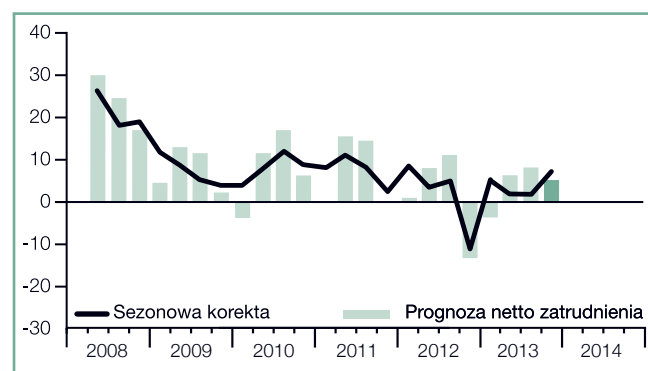


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Region Wschodni +7%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2013 r. wynosi +7%, co wskazuje na pozytywny trend dla tego regionu. Jest to najwyższy wynik dla tego regionu od I kwartału 2012 r. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła umiarkowanie, o 5 punktów procentowych, a w zestawieniu rocznym wzrosła gwałtownie, o 18 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na umiarkowany optymizm pracodawców. W ujęciu kwartalnym prognoza nieznacznie spadła, jednak w ujęciu rocznym gwałtownie wzrosła.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

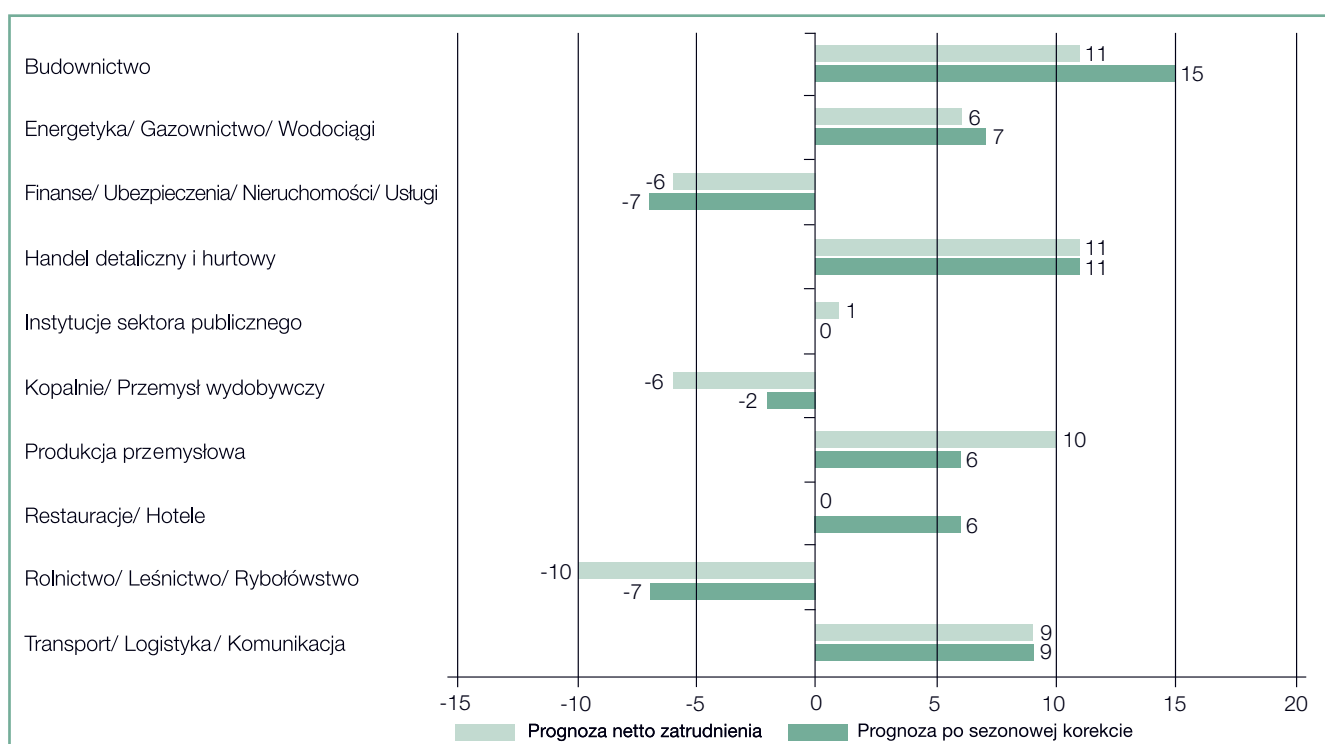
## Porównanie sektorów

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, w sześciu z 10 badanych sektorach prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2013 r. jest dodatnia. Najwyższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano dla sektora Budownictwo (+15%). Kolejne branże, które uzyskały dodatnią prognozę netto zatrudnienia to Handel detaliczny i hurtowy (+11%), Transport/ Logistyka/ Komunikacja (+9%), Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi (+7%), Produkcja przemysłowa, a także Restauracje/ Hotele (+6% dla obu). Ujemną prognozę netto zatrudnienia uzyskano dla sektorów Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi oraz Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo (-7% dla obu), a także Kopalnie/ Przemysł wydobywczy (-2%).

W porównaniu z III kwartałem 2013 r. poprawa prognozy zatrudnienia nastąpiła w sześciu z 10 badanych sektorach. Największy wzrost prognozy, o 12 punktów procentowych, odnotowano dla Budownictwa. Zauważalnej poprawie uległy również prognozy w sektorach Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi, Handel detaliczny i hurtowy (o 11 punktów procentowych dla obu), a także Restauracje/ Hotele (o 9 punktów procentowych). Pogorszenie prognozy netto zatrudnienia odnotowano w czterech sektorach. Największy spadek uzyskano w branżach Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi oraz Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo, odpowiednio o 10 i o 7 punktów procentowych.

W ujęciu rocznym, prognozy są wyższe w sześciu z 10 badanych branżach. Dynamiczny wzrost odnotował Budownictwo oraz Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi, odpowiednio o 24 oraz o 21 punktów procentowych. Znacznej poprawie uległa również prognoza dla sektora Kopalnie/ Przemysł wydobywczy, o 12 punktów procentowych, a także dla sektora Produkcja przemysłowa, o 11 punktów procentowych. Pogorszenie prognozy nastąpiło w czterech sektorach. Największy spadek, o 16 punktów procentowych, odnotowano dla branży Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi. Obniżeniu uległa również prognoza dla branż Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo, o 6 punktów procentowych oraz Instytucje sektora publicznego, o 4 punkty procentowe.

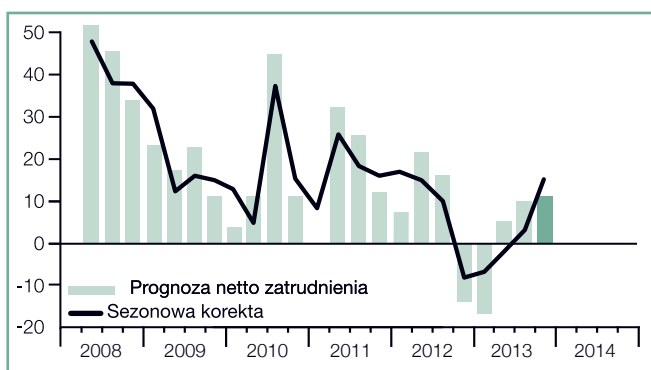
Przed zastosowaniem korekty sezonowej, dodatnią prognozę netto zatrudnienia dla najbliższego kwartału uzyskano w sześciu z 10 badanych sektorach. Najbardziej optymistyczni są pracodawcy z sektorów Budownictwo, Handel detaliczny i hurtowy oraz Produkcja przemysłowa. W ujęciu kwartalnym plany dotyczące zatrudnienia pogorszyły się w siedmiu spośród 10 badanych sektorach, natomiast w zestawieniu rok do roku uległy poprawie w sześciu.



## Budownictwo +15%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2013 r. osiąga +15%. Jest to najwyższy wynik dla tego sektora od II kwartału 2012 r. W porównaniu do poprzednich trzech miesięcy prognoza wzrasta o 12 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym poprawia się gwałtownie o 24 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na zdecydowany optymizm pracodawców z tego sektora. W porównaniu do ubiegłego kwartału wynik pozostaje na zbliżonym poziomie, a w stosunku rok do roku gwałtownie się poprawił.

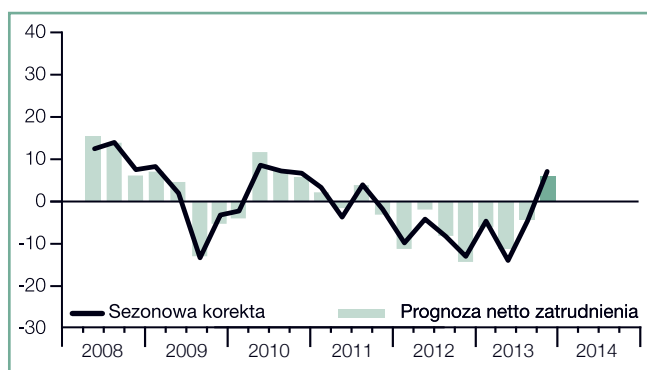


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi +7%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2013 r. wynosi +7%. To najwyższy wynik od czasu badania w III kwartale 2010 r. Prognoza wzrosła znacznie zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, odpowiednio o 11 oraz o 21 punktów procentowych.

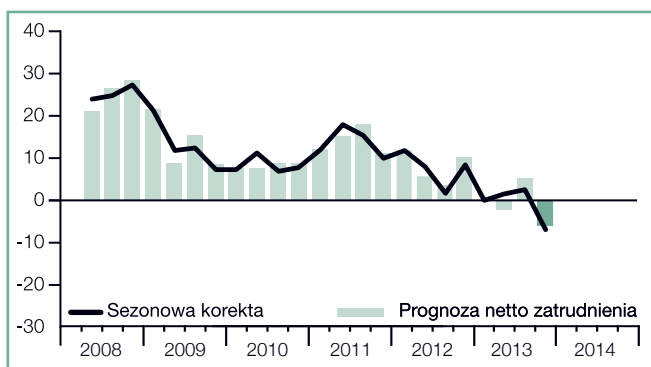
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na umiarkowany optymizm wśród pracodawców z tego sektora. W ujęciu kwartalnym odnotowano zauważalny wzrost prognozy, w ujęciu rocznym uległa ona gwałtownej poprawie.



## Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi -7%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2013 r. osiąga wartość -7%. Jest to pierwszy negatywny wynik dla tego sektora od momentu rozpoczęcia badania w Polsce w II kwartale 2008 r. Zarówno w ujęciu rocznym, jak i kwartalnym, prognoza spadła znacznie, odpowiednio o 10 oraz o 16 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na wyraźną przewagę pesymizmu wśród pracodawców z tego sektora, jeśli chodzi o zatrudnianie w trzech nadchodzących miesiącach. Prognoza spadła zauważalnie w ujęciu kwartalnym, obniżyła się też gwałtownie w ujęciu rocznym.

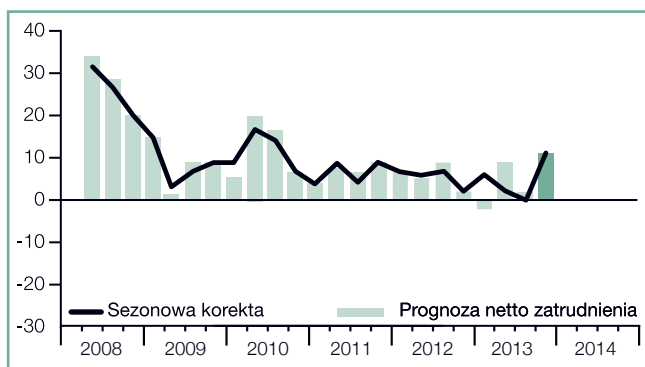


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Handel detaliczny i hurtowy +11%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2013 r. wynosi +11%. To najwyższy wynik od III kwartału 2010 r. Prognoza wzrosła zauważalnie zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, odpowiednio o 11 oraz o 9 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed zastosowaniem korekty sezonowej wskazuje na zdecydowany optymizm wśród pracodawców z tego sektora. Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, odnotowano zauważalny wzrost prognozy.

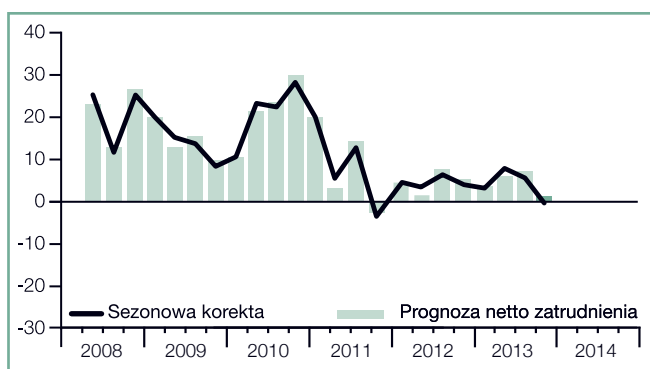




## Instytucje sektora publicznego 0%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2013 r. wynosi 0%. To najniższy wynik od IV kwartału 2011 r. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 6 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym pogorszyła się o 4 punkty procentowe.

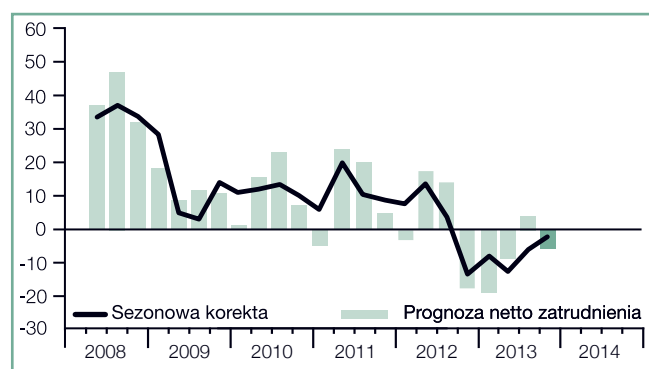
Prognoza netto zatrudnienia przed zastosowaniem korekty sezonowej, wskazuje na niewielki optymizm wśród pracodawców tego sektora w nadchodzących trzech miesiącach. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym prognoza umiarkowanie spadła.



## Kopalnie/ Przemysł wydobywczy -2%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2013 r. wynosi -2%. Ujemna prognoza dla tego sektora utrzymuje się już piąty kwartał z rzędu. Wynik jednak wzrósł, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, odpowiednio o 4 oraz o 12 punktów procentowych.

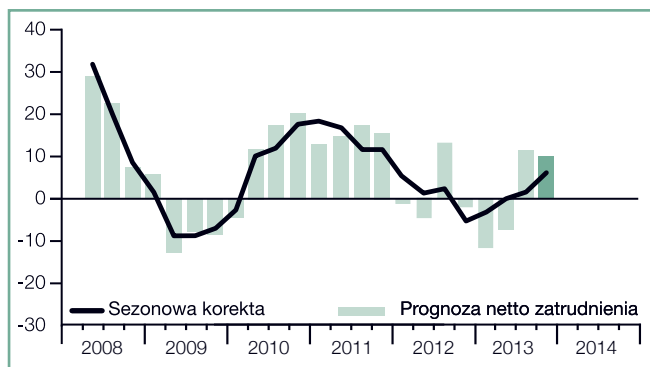
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na umiarkowany pesymizm pracodawców z tego sektora w najbliższych trzech miesiącach. Prognoza zauważalnie spadła w ujęciu kwartalnym, jednak znacznie poprawiła się w porównaniu rok do roku.



## Produkcja przemysłowa +6%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2013 r. osiąga +6%. To najwyższy wynik dla tego sektora od I kwartału 2012 r. W porównaniu do poprzednich trzech miesięcy prognoza wzrosła o 5 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym poprawiła się o 11 punktów procentowych.

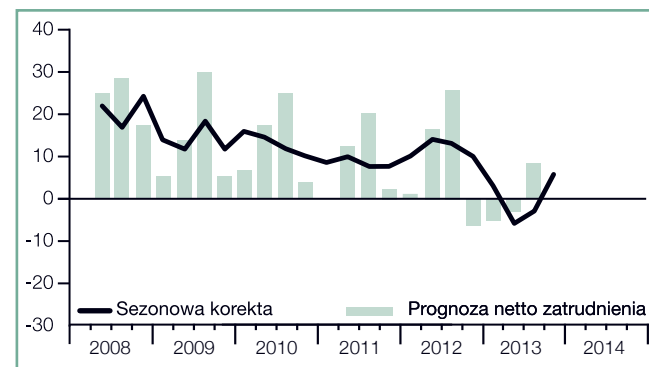
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na wyraźny optymizm pracodawców w tym sektorze w najbliższych trzech miesiącach. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza nieznacznie spadła, jednak w ujęciu rok do roku poprawiła się wyraźnie.



## Restauracje/ Hotele +6%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2013 r. wynosi +6%, co wskazuje na pozytywny trend dla tego sektora. W porównaniu do ubiegłego kwartału wynik wzrósł o 9 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym poprawił się o 6 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową nie wskazuje na optymizm pracodawców w tym sektorze w najbliższych trzech miesiącach. W ujęciu kwartalnym prognoza znacznie spadła, jednak w porównaniu rok do roku poprawiła się umiarkowanie.

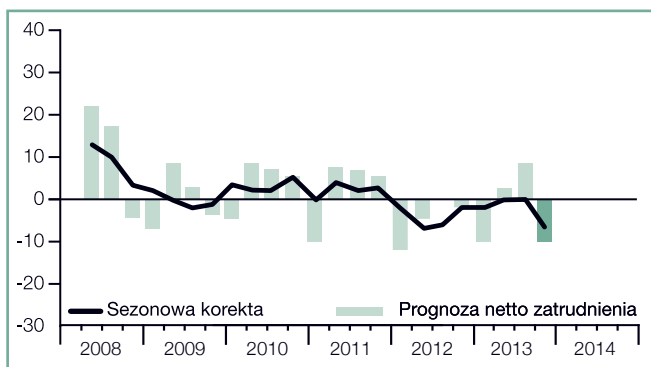


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo -7%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2013 r. wynosi -7%. Jest to najniższa prognoza dla tego sektora od II kwartału 2012 r. Prognoza spada zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, odpowiednio o 7 oraz o 6 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na wyraźny pesymizm wśród pracodawców z tego sektora. Wynik obniżył się gwałtownie w porównaniu do ubiegłego kwartału, a w ujęciu rok do roku uległ zdecydowanemu pogorszeniu.

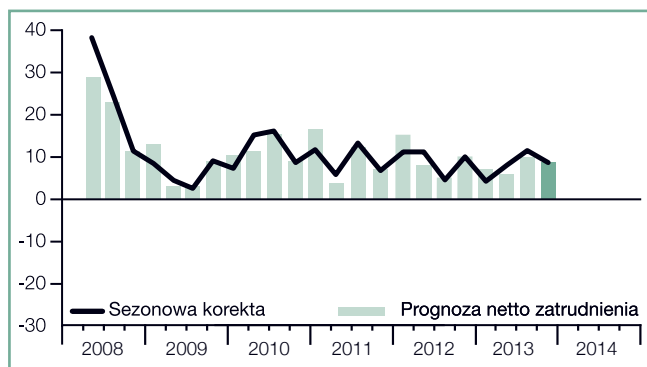


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Transport/ Logistyka/ Komunikacja +9%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2013 r. wynosi +9%, co wskazuje na pozytywny trend w firmach z tego sektora. W ujęciu kwartalnym odnotowano jednak spadek prognozy o 2 punkty procentowe, a w ujęciu rocznym pozostaje ona na zbliżonym poziomie.

Przed korektą sezonową, prognoza netto zatrudnienia jest zdecydowanie optymistyczna. Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie.



# Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Prognoza netto zatrudnienia			Ujęcie kwartalne	Ujęcie roczne
	Q4 2012	Q3 2013	Q4 2013	Q4 2013 do Q3 2013	Q4 2013 do Q4 2012
	%	%	%		
<b>Ameryka Płd.</b>					
<b>Ameryka Płn.</b>					
Argentyna	3 (6) <sup>1</sup>	7 (9) <sup>1</sup>	6 (9) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Brazylia	24 (28) <sup>1</sup>	28 (23) <sup>1</sup>	13 (19) <sup>1</sup>	-15 (-4) <sup>1</sup>	-11 (-9) <sup>1</sup>
Gwatemala	14 (14) <sup>1</sup>	9 (11) <sup>1</sup>	18 (18) <sup>1</sup>	9 (7) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Kanada	9 (11) <sup>1</sup>	15 (10) <sup>1</sup>	8 (10) <sup>1</sup>	-7 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Kolumbia	19 (17) <sup>1</sup>	16 (15) <sup>1</sup>	15 (13) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Kostaryka	18 (15) <sup>1</sup>	5 (9) <sup>1</sup>	13 (10) <sup>1</sup>	8 (1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Meksyk	17 (18) <sup>1</sup>	19 (18) <sup>1</sup>	14 (15) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Panama	26	24	24	0	-2
Peru	23 (22) <sup>1</sup>	23 (24) <sup>1</sup>	17 (16) <sup>1</sup>	-6 (-8) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Stany Zjednoczone	8 (11) <sup>1</sup>	16 (12) <sup>1</sup>	10 (13) <sup>1</sup>	-6 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>

<b>Azja-Pacyfik</b>					
Australia	9 (9) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Chiny	16 (14) <sup>1</sup>	12 (13) <sup>1</sup>	14 (13) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Hongkong	12 (11) <sup>1</sup>	14 (13) <sup>1</sup>	15 (14) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Indie	18 (19) <sup>1</sup>	26 (25) <sup>1</sup>	40 (41) <sup>1</sup>	14 (16) <sup>1</sup>	22 (22) <sup>1</sup>
Japonia	7 (11) <sup>1</sup>	14 (15) <sup>1</sup>	12 (15) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>
Nowa Zelandia	19 (18) <sup>1</sup>	21 (22) <sup>1</sup>	18 (17) <sup>1</sup>	-3 (-5) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Singapur	19 (18) <sup>1</sup>	15 (14) <sup>1</sup>	21 (20) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Tajwan	34 (33) <sup>1</sup>	40 (35) <sup>1</sup>	37 (35) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>

<b>EMEA*</b>					
Austria	4 (4) <sup>1</sup>	6 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Belgia	1 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Bulgaria	5	14	4	-10	-1
Czechy	0 (-1) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Finlandia	-7	5	-6	-11	1
Francja	2 (1) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Grecja	-16 (-13) <sup>1</sup>	3 (-3) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-7 (2) <sup>1</sup>	12 (12) <sup>1</sup>
Hiszpania	-8 (-8) <sup>1</sup>	-2 (-5) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Holandia	-1 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Irlandia	-7 (-7) <sup>1</sup>	-5 (-7) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Izrael	10	10	6	-4	-4
Niemcy	6 (5) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Norwegia	8 (7) <sup>1</sup>	6 (4) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
<b>Polska</b>	<b>-2 (-1)<sup>1</sup></b>	<b>7 (2)<sup>1</sup></b>	<b>3 (4)<sup>1</sup></b>	<b>-4 (2)<sup>1</sup></b>	<b>5 (5)<sup>1</sup></b>
Republika Południowej Afryki	-1 (-1) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	6 (4) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Rumunia	13 (12) <sup>1</sup>	10 (5) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-10 (-5) <sup>1</sup>	-13 (-12) <sup>1</sup>
Słowacja	-2	1	1	0	3
Słowenia	3	7	0	-7	-3
Szwajcaria	5 (4) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	-1 (-4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Szwecja	3 (3) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Turcja	21	24	18	-6	-3
Węgry	0 (-1) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Wielka Brytania	4 (3) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>	7 (6) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Włochy	-11 (-8) <sup>1</sup>	-7 (-10) <sup>1</sup>	-17 (-13) <sup>1</sup>	-10 (-3) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>

\*EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

ManpowerGroup prowadzi co kwartał badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia mające na celu ustalenie trendów dotyczących zatrudnienia\* w czołowych światowych gospodarkach. Ponad 65 000 pracodawców z 42 krajów i terytoriów wzięło udział w badaniu prognoz dla IV kwartału 2013 r.

Respondenci odpowiedzieli na jedno pytanie „Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w Pani/ Pana firmie w ciągu trzech miesięcy, od początku października do końca grudnia 2013 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.

W ujęciu globalnym, optymistyczne prognozy uzyskano w oparciu o deklaracje pracodawców w 29 spośród 42 badanych krajach i regionach. Dla porównania, w poprzedniej edycji badania pozytywne prognozy zatrudnienia uzyskano dla 32 państw i terytoriów. Najbardziej pozytywne sygnały dotyczące planów zwiększania zatrudnienia w IV kwartale 2013 r. płyną z Indii, Tajwanu, Panamy, Singapuru i Brazylii. Na drugim końcu skali znalazły się Włochy, Hiszpania i Finlandia.

Wyniki badania pokazują, że większość pracodawców na świecie przewiduje, w mniejszym lub większym stopniu, zwiększenie zatrudnienia w IV kwartale 2013 r., kontynuując optymistyczny trend z poprzednich miesięcy. Jednak utrzymująca się niepewność na światowym rynku pracy sprawia, że pracodawcy nadal ostrożnie podchodzą do tworzenia nowych etatów.

W ujęciu kwartalnym plany związane ze zwiększeniem liczby etatów uległy poprawie w 14 z 42 badanych krajach, a osłabieniu w 19 krajach. Analiza rok do roku pokazuje, że prognozy uległy poprawie lub pozostały względnie stabilne w 16 krajach, a pogorszyły się w 25.

Pośród pracodawców zachowujących ostrożność w deklaracjach zatrudnienia wyjątkiem są Indie, w których plany zatrudnienia na IV kwartał 2013 r. zakładają największy wzrost ze wszystkich badanych krajów. W porównaniu do czterech ostatnich kwartałów, kiedy prognoza netto zatrudnienia utrzymywała się na zbliżonym poziomie, wynik na najbliższe trzy miesiące znacznie wzrasta.

W pozostałych 8 krajach regionu Azja-Pacyfik nastroje pracodawców również są bardziej pozytywne. W ujęciu kwartalnym w trzech krajach prognoza netto zatrudnienia wzrosła, a w dwóch spadła. W porównaniu rok do roku wzrost prognozy netto zatrudnienia odnotowano w pięciu krajach, a spadek prognozy w trzech. Najniższą prognozę ustalono na podstawie deklaracji wśród pracodawców w Australii.

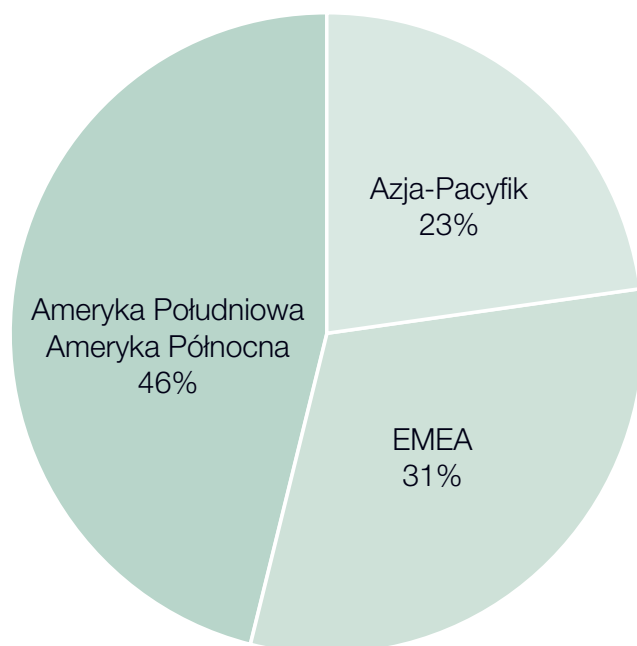
W regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka) ogólne prognozy netto zatrudnienia są słabsze. Plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia uległy poprawie w 11 z 24 krajach, podczas gdy trzy miesiące temu dotyczyło to 14 państw. Perspektywa zmniejszenia liczby etatów utrzymuje się natomiast na poziomie z poprzedniego kwartału i dotyczy 10 państw. W ujęciu kwartalnym prognoza zatrudnienia wzrosła w ośmiu krajach, a spadła w 13. W ujęciu rocznym wynik wzrósł w ośmiu krajach, a w pogorszył się w 15. Największy wzrost planują pracodawcy w Turcji, a najmniejszy we Włoszech. W Wielkiej Brytanii trend na rynku pracy jest stosunkowo optymistyczny. Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, prognoza zatrudnienia dla tego kraju jest dodatnia w większości sektorów gospodarki.

Pracodawcy we wszystkich 10 badanych krajach Ameryki Północnej i Południowej planują zwiększenie całkowitego zatrudnienia w IV kwartale 2013 r. W porównaniu do ubiegłego kwartału, perspektywy dla osób szukających pracy poprawiły się w trzech, pogorszyły w czterech krajach regionu, a w trzech pozostały na niezmiennym poziomie. W ujęciu rocznym perspektywa zatrudnienia jest nieco słabsza. Prognoza netto zatrudnienia wzrosła w trzech, a spadła w siedmiu krajach.

Poprawa nastrojów jest najbardziej widoczna wśród pracodawców w Panamie, natomiast najniższy wynik odnotowano w Argentynie. W Stanach Zjednoczonych, po czterech latach wzrostów, prognoza netto zatrudnienia osiągnęła najwyższy poziom od II kwartału 2008 r. W Brazylii, mimo znacznego spadku prognozy w ujęciu rocznym, perspektywy dla szukających pracy pozostaną na stosunkowo dobrym poziomie. W Meksyku i Kanadzie przewiduje się utrzymanie poziomu zatrudnienia na poziomie zbliżonym do obecnego.

\* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

## Respondenci według regionów



Podczas gromadzenia danych do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla IV kwartału 2013 r. na całym świecie przeprowadzono wywiady z ponad 65 000 dyrektorów HR oraz osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach z sektora prywatnego i publicznego. 46% stanowią respondenci z 10 krajów obu Ameryk, 23% badanych to pracodawcy z 8 państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 31% pracodawców reprezentuje 24 kraje z regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka).

## Wyniki dla regionu Ameryka Południowa Ameryka Północna

Blisko 30 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Północnej, Ameryki Środkowej oraz Ameryki Południowej wzięło udział w badaniu mającym na celu ustalenie planów dot. zatrudnienia w IV kwartale 2013 r.

We wszystkich krajach biorących udział w badaniu większość pracodawców zamierza zwiększać zatrudnienie w nadchodzących miesiącach, choć w ujęciu kwartalnym odnotowano wzrost prognozy w trzech a pogorszenie w czterech krajach. W ujęciu rocznym prognoza zatrudnienia wzrosła w trzech, a pogorszyła się w siedmiu państwach. Najbardziej pozytywne prognozy odnotowano w Panamie, Brazylii i Gwatemali, a najmniej, tak samo jak trzy miesiące wcześniej, w Argentynie, Kanadzie i na Kostaryce.

W Panamie nastroje w przedsiębiorstwach są coraz lepsze. Bardzo dobre prognozy odnotowano we wszystkich sektorach gospodarki tego kraju. Mimo że główne prace przy poszerzaniu Kanału Panamskiego zostały ukończone, do sfinalizowania projektu nadal potrzeba wielu pracowników, podobnie jak do wykonania innych projektów z zakresu infrastruktury i turystyki, co sprawia, że perspektywy zatrudnienia pozostają optymistyczne.

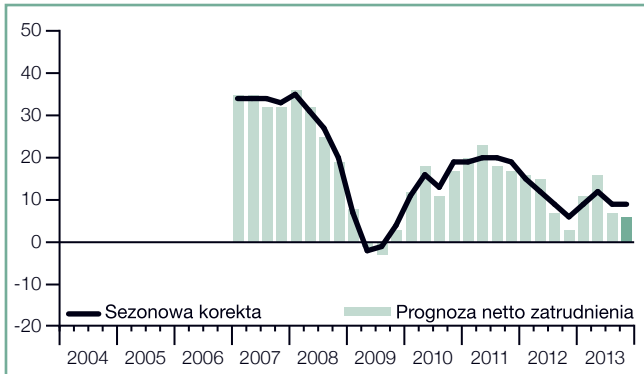
W Brazylii na podstawie deklaracji pracodawców uzyskano najbardziej optymistyczne prognozy zatrudniania w nadchodzących miesiącach. Pracodawcy w tym kraju planują znaczny wzrost liczby etatów w sektorze Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi. Jednak w większości regionów i sektorów gospodarki prognozy uległy wyraźnemu pogorszeniu, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

Prognoza netto zatrudnienia dla Stanów Zjednoczonych pozostaje dodatnia, osiągając najwyższy poziom od II kwartału 2008 r. W nadchodzącym kwartale przewidywany jest gwałtowny wzrost zatrudnienia we wszystkich sektorach gospodarki. Największa poprawa spodziewana jest w sektorze Handel detaliczny i hurtowy. W Meksyku odnotowano niewielkie pogorszenie prognozy, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Nadal jednak pracodawcy we wszystkich regionach i sektorach gospodarki spodziewają się wzrostu zatrudnienia. Szczególnie obiecujące są prognozy uzyskane dla sektorów Produkcja przemysłowa i Usługi, w których około jedna czwarta ankietowanych pracodawców deklaruje zwiększenie zatrudnienia w nadchodzącym kwartale.

W Kanadzie nastroje nadal są stosunkowo optymistyczne. Wzrost zatrudnienia przewidywany jest we wszystkich regionach i sektorach gospodarki. W ujęciu rocznym prognoza netto zatrudnienia jest słabsza w sześciu z 10 sektorach, a także w trzech spośród czterech regionów tego kraju. Najwyższa prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2013 r.

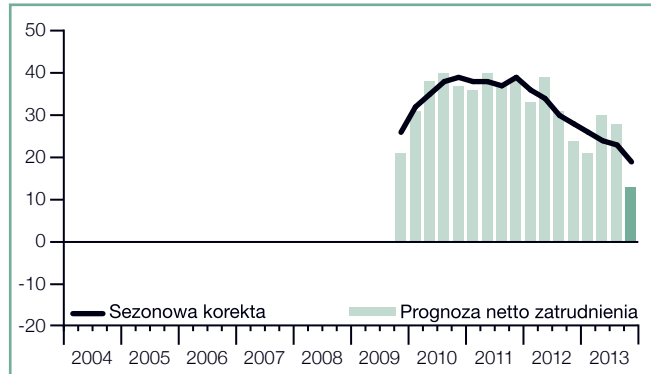
odnotowana została dla sektora Budownictwo. Chęć zatrudniania w najbliższych trzech miesiącach deklaruje ponad jedna czwarta pracodawców z tej branży. Tymczasem w Argentynie wysoka stopa inflacji powoduje podwyższenie płac, w wyniku czego pracodawcy przewidują niewielki wzrost liczby etatów w ostatnich trzech miesiącach roku.

## Argentyna



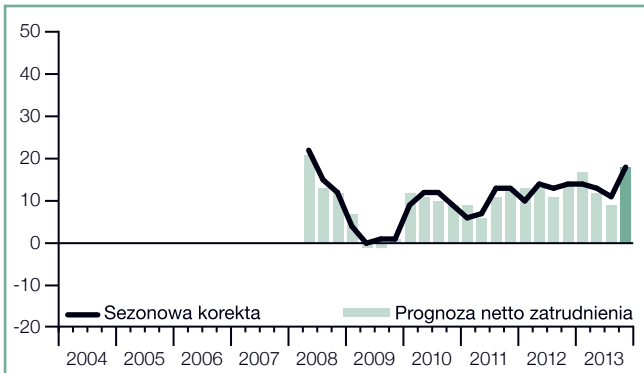
Argentyna dołączyła do badania w I kw. 2007 r.

## Brazylia



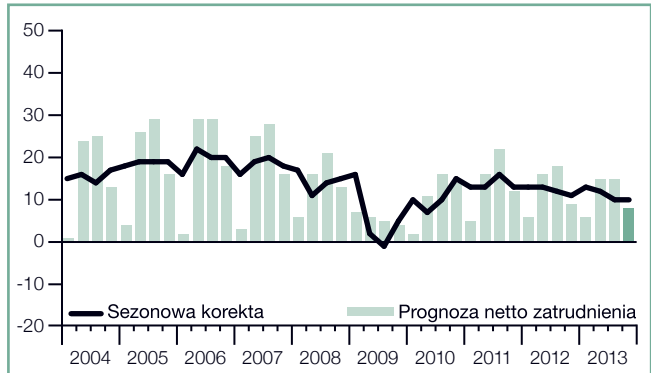
Brazylia dołączyła do badania w IV kw. 2009 r.

## Gwatemala

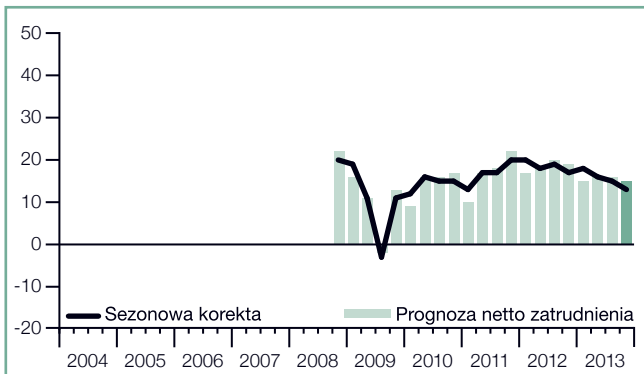


Gwatemala dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

## Kanada

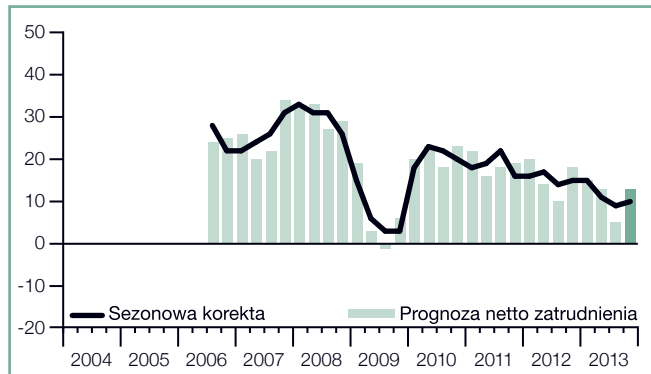


## Kolumbia



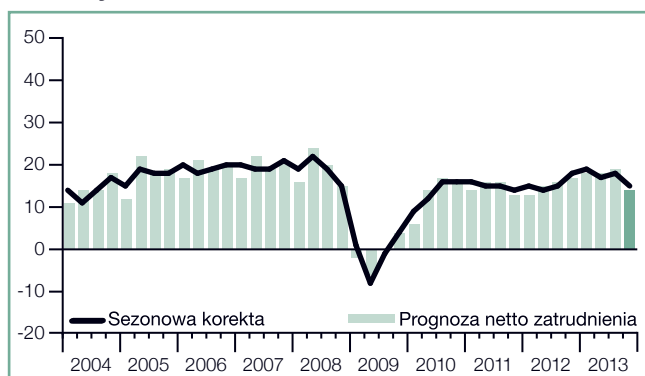
Kolumbia dołączyła do badania w IV kw. 2008 r.

## Kostaryka



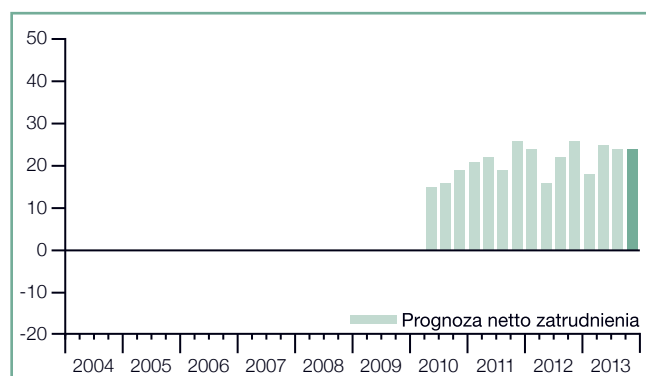
Kostaryka dołączyła do badania w III kw. 2006 r.

## Meksyk



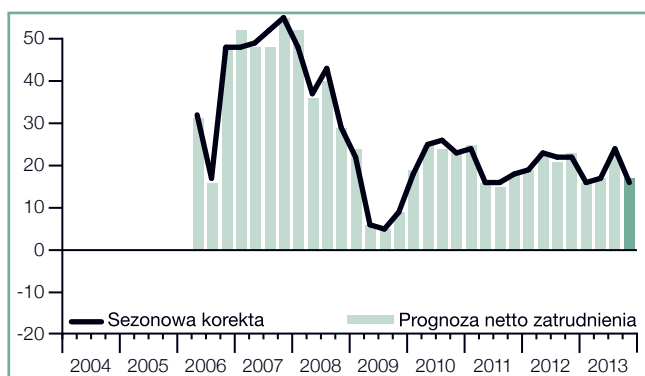
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Panama



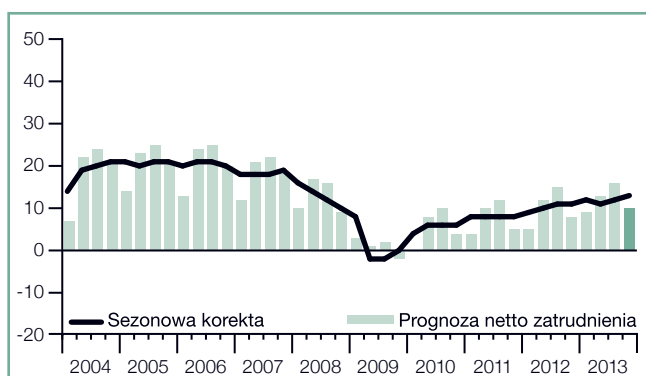
Panama dołączyła do badania w II kw. 2010 r.

## Peru



Peru dołączyło do badania w II kw. 2006 r.

## Stany Zjednoczone



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

ManpowerGroup przebadał ponad 15 000 pracodawców z 8 krajów i terytoriów regionu Azja-Pacyfik w celu ustalenia planów zatrudnienia dla IV kwartału 2013 r. W całym regionie utrzymują się pozytywne nastroje wśród ankietowanych firm. Najwyższe prognozy netto zatrudnienia odnotowano dla Indii, Tajwanu i Singapuru. Najmniej optymistyczni są pracodawcy w Australii, których deklaracje utrzymują się na najniższym poziomie już szósty kwartał z rzędu.

W ujęciu kwartalnym prognozy zatrudnienia wzrosły w większości badanych krajów i terytoriów. W Indiach prognoza zatrudnienia uległa zdecydowanej poprawie, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Indyjscy pracodawcy deklarują zauważalnie większą chęć zwiększania liczby etatów we wszystkich regionach kraju i prawie we wszystkich sektorach gospodarki. Sytuację na rynku pracy poprawia również wzrost zapotrzebowania na pracowników w firmach sektora IT oraz Usług ITES, a także zajmujących się bankowością, budownictwem oraz informatyką.

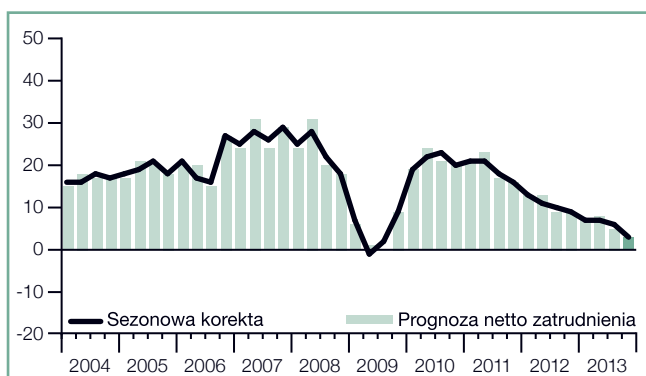
Poziom zatrudnienia wyraźnie wzrasta zarówno w uprzemysłowionych rejonach kraju, jak i w mniej zindustrializowanych północnych stanach Indii, takich jak Jharkhand i Bihar, w których prognozy zatrudnienia są większe. Osoby odpowiedzialne za rekrutację muszą jednak zmierzyć się z problemem niewielkiej liczby odpowiednich kandydatów na obsadzone stanowiska. W Indiach jest wielu absolwentów studiów biznesowych i inżynierskich, lecz niewielu posiada tzw. umiejętności miękkie, które są niezbędne w obliczu coraz częstszych i silniejszych kontaktów indyjskich przedsiębiorców z rynkiem globalnym.

W dobrym położeniu są również osoby poszukujące zatrudnienia na Tajwanie. Nastroje pracodawców ze wszystkich sektorów gospodarki tego kraju są bardzo optymistyczne. W ujęciu rocznym prognoza wzrasta w pięciu z sześciu sektorach. Zwiększenie planów zatrudnienia odnotowano w branżach Budownictwo, Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi oraz Kopalnie/ Przemysł wydobywczy. W Japonii prognoza zatrudnienia konsekwentnie rośnie. W ujęciu rocznym odnotowano wzrost prognozy we wszystkich sektorach gospodarki tego kraju.

W Chinach kontynentalnych prognoza netto zatrudnienia pozostaje stosunkowo wysoka we wszystkich regionach i sektorach gospodarki kraju, jednak w ujęciu rocznym prognoza zmalała w większości sektorów i regionów. Największe spadki odnotowano w branżach Kopalnie i budownictwo, Usługi oraz Transport. Przyczyniło się do tego planowane przez rząd zmniejszenie udziału inwestycji państwowych w gospodarce kraju, na rzecz gospodarki w znacznym stopniu napędzanej przez konsumenta.

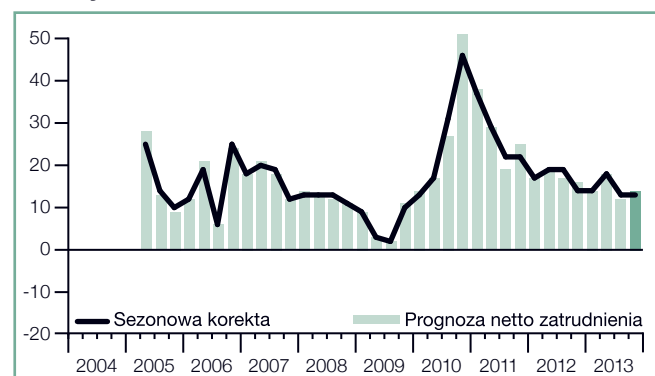
Mało optymistyczne są nastroje pracodawców w Australii. Po raz szósty z rzędu prognoza netto zatrudnienia dla tego kraju osiągnęła najniższy poziom spośród innych państw regionu. Wynika to w dużej mierze z utrzymującego się spadkowego trendu w przemyśle wydobywczym kraju, a także w powiązanych gałęziach gospodarki, takich jak budownictwo i transport.

### Australia



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

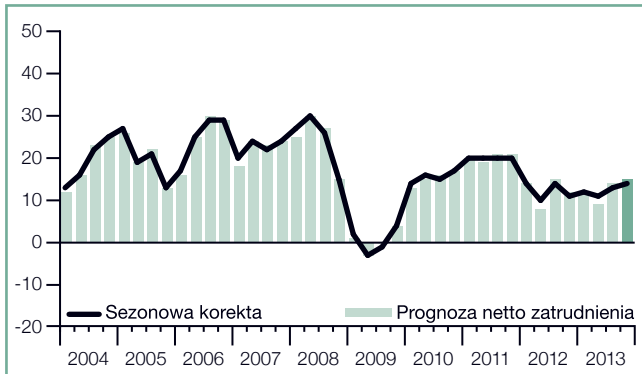
### Chiny



Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

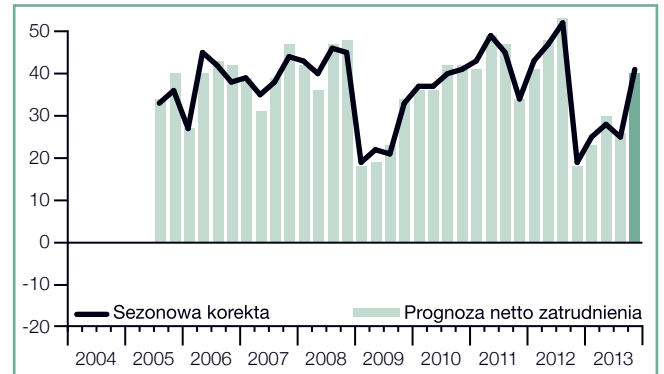


## Hongkong



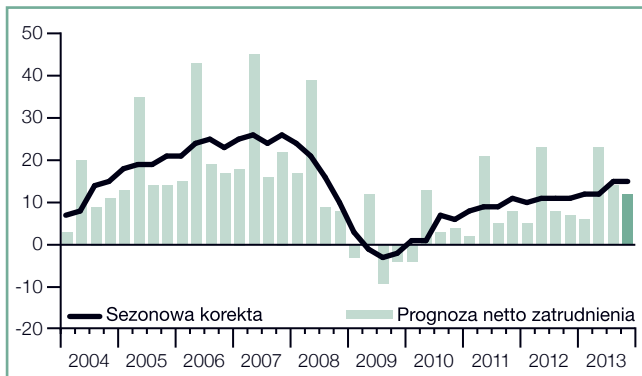
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Indie

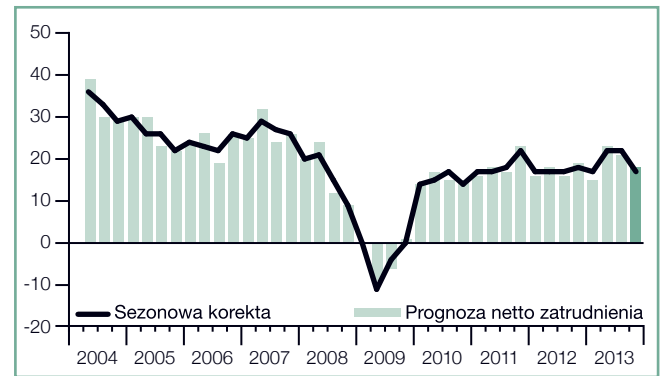


Indie dołączyły do badania w III kw. 2005 r.

## Japonia

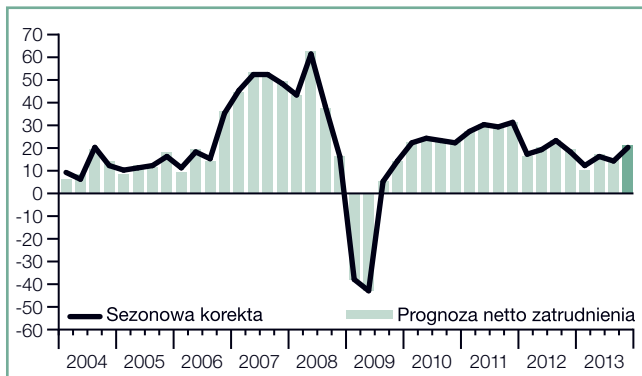


## Nowa Zelandia

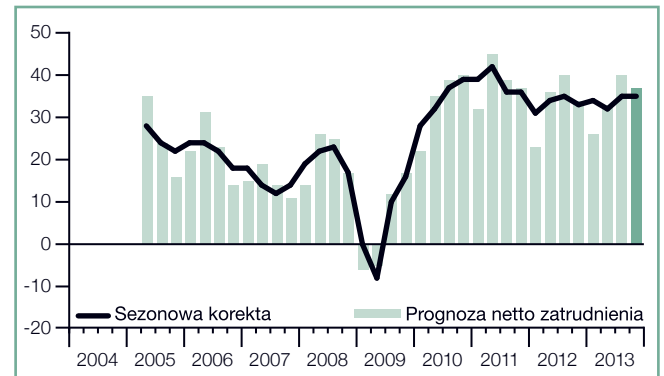


Nowa Zelandia dołączyła do badania w II kw. 2004 r.  
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Singapur



## Tajwan



Tajwan dołączył do badania w II kw. 2005 r.

## Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

ManpowerGroup przebadał ponad 20 000 pracodawców z 24 krajów z Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (region EMEA), aby ustalić prognozy netto zatrudnienia dla IV kwartału 2013 r. Prognozy dla najbliższych trzech miesięcy są pozytywne w 11 krajach. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza zatrudnienia uległa poprawie na ośmiu, a pogorszeniu na 13 badanych rynkach. W ujęciu rocznym odnotowano wzrost prognozy w ośmiu, a spadek w 15 krajach. Najwyższy wynik uzyskano na podstawie deklaracji pracodawców w Turcji, Izraela i Wielkiej Brytanii. Najmniejszy optymizm widać w firmach z Włoch, Hiszpanii oraz Finlandii.

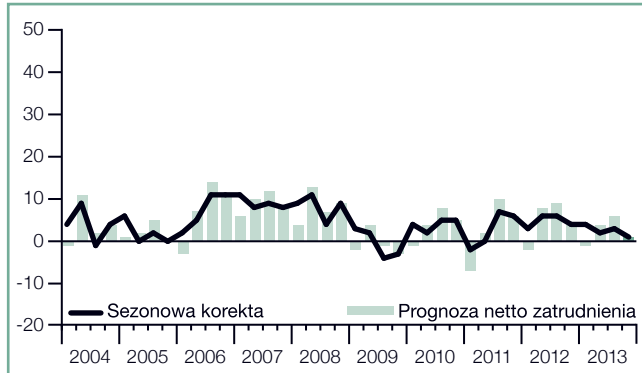
W Turcji pracodawcy są najbardziej optymistyczni. Uzyskano tu najwyższą prognozę netto zatrudnienia w regionie. Mimo że prognoza netto zatrudnienia zmalała zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, perspektywy dla wszystkich regionów i sektorów gospodarki tego kraju pozostają dodatnie. Stabilny wzrost liczby etatów przewidywany jest w sektorach Produkcja przemysłowa, Farmacja, a także Handel detaliczny i hurtowy.

W pozostałych częściach regionu nastroje pracodawców są zdecydowanie mniej optymistyczne. We Francji stopa bezrobocia osiągnęła najwyższy poziom od 1999 r., a pracodawcy w sześciu z 10 sektorach gospodarki deklarują, że nie planują zwiększania liczby etatów w najbliższych trzech miesiącach. Pomimo niespodziewanego wzrostu wydatków konsumenckich, prognoza netto zatrudnienia dla sektora Handel detaliczny i hurtowy jest najniższa od ponad czterech lat. Wartym odnotowania wyjątkiem jest najwyższa od ponad dwóch lat prognoza netto zatrudnienia dla sektora Finanse/ Usługi dla biznesu.

Uzyskana dla Niemczech prognoza netto zatrudnienia jest najniższą od 2009 r. Choć stopa bezrobocia w tym kraju pozostaje jedną z najmniejszych w Unii Europejskiej, zdecydowana większość pracodawców planuje utrzymać obecną liczbę etatów w nadchodzącym kwartale. Dobre perspektywy dla osób szukających pracy utrzymują się w sektorze Finanse/ Usługi dla biznesu, jednak prognozy uzyskane dla sektora Produkcja przemysłowa pozostają stosunkowo słabe. Pracodawcy w Holandii deklarują ujemne prognozy już szósty kwartał z rzędu, pomimo stosunkowo optymistycznych perspektyw dla sektora Budownictwo. Prognoza netto zatrudnienia dla Szwajcarii również pozostaje ujemna, odzwierciedlając najmniej optymistyczne nastroje pracodawców w historii tego kraju.

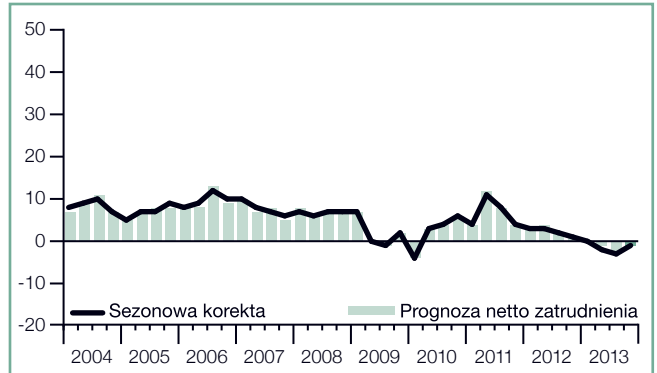
W Wielkiej Brytanii pracodawcy zdradzają ostrożny optymizm co do planów tworzenia nowych etatów na nadchodzący kwartał. Osoby poszukujące zatrudnienia mogą spodziewać się wzrostu liczby ofert w sektorze Finanse/ Usługi dla biznesu. Najwyższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano w regionach Wschodnim oraz Północno-Zachodnim, w których uzyskane wyniki są najsilniejsze od, odpowiednio, dziewięciu i sześciu lat.

## Austria



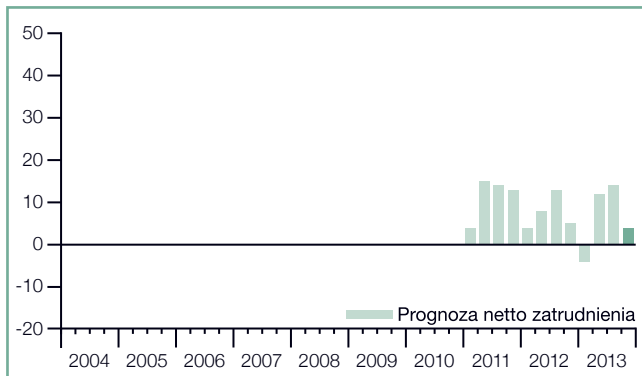
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Belgia



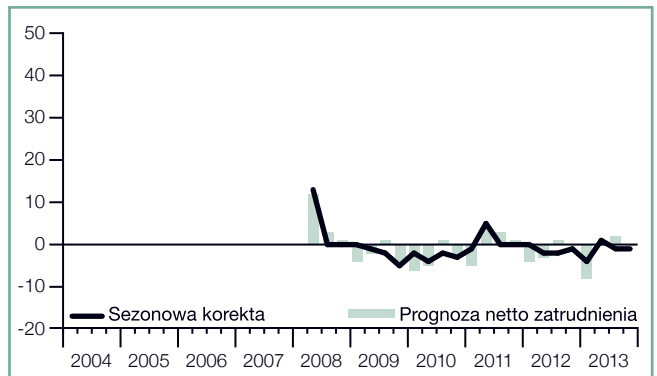
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Bułgaria



Bułgaria dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

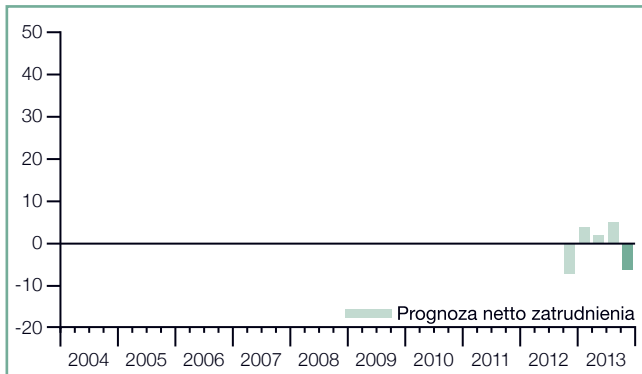
## Czechy



Czechy dołączyły do badania w II kw. 2008 r.

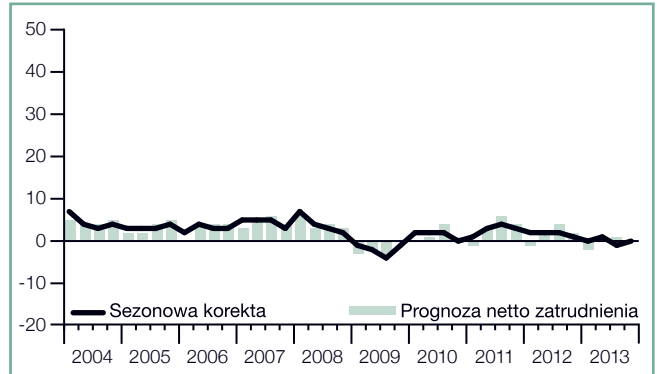
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Finlandia



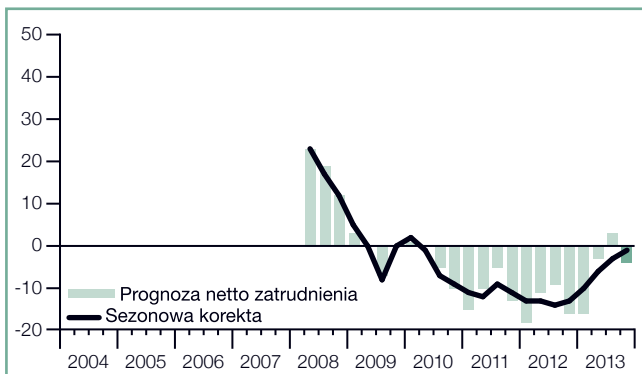
Finlandia dołączyła do badania w IV kw. 2012 r.

## Francja



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

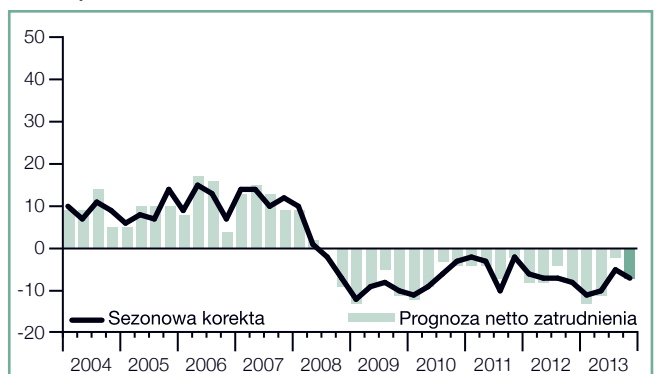
## Grecja



Grecja dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

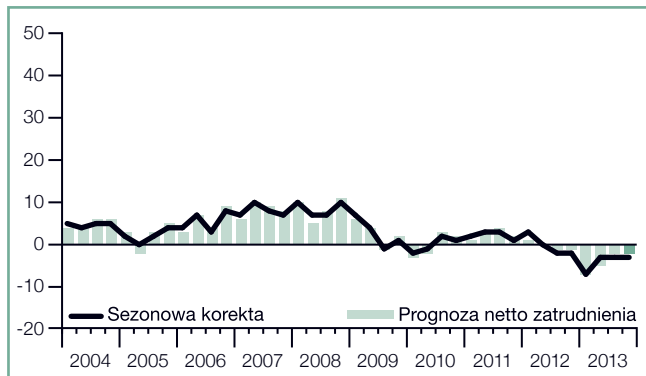
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Hiszpania



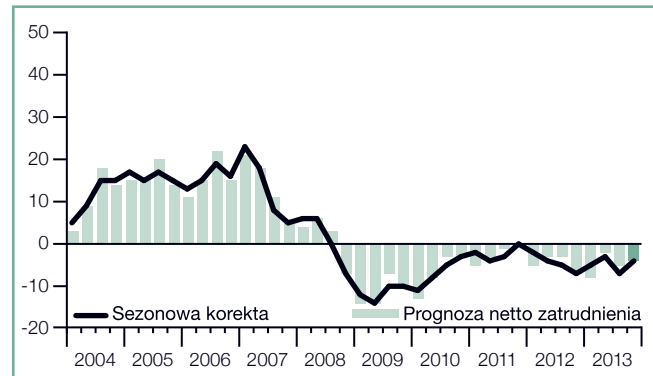
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Holandia



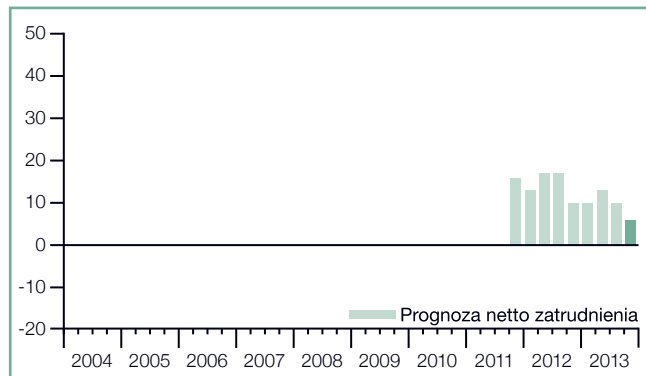
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Irlandia



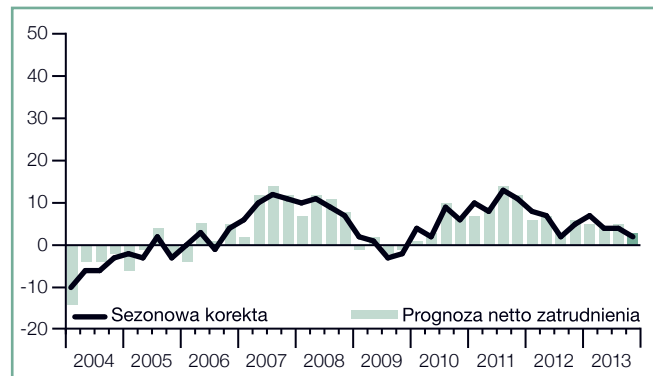
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Izrael

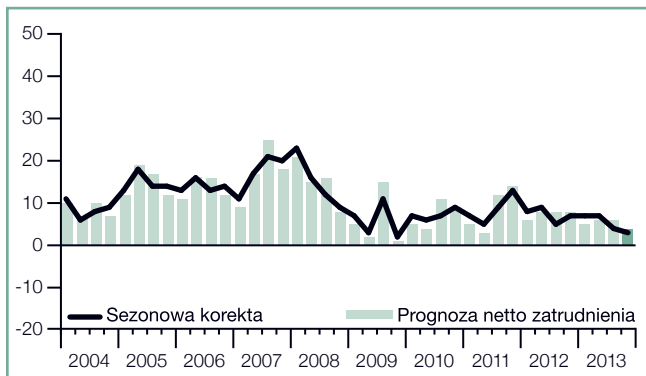


Izrael dołączył do badania w IV kw. 2011 r.

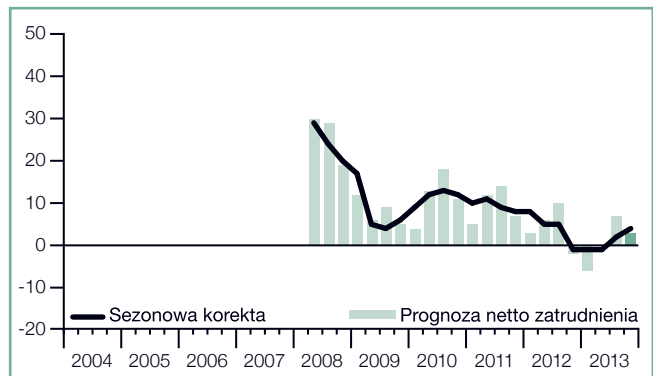
## Niemcy



## Norwegia

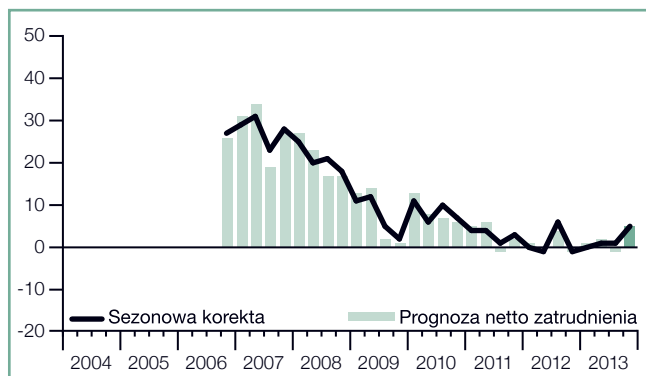


## Polska



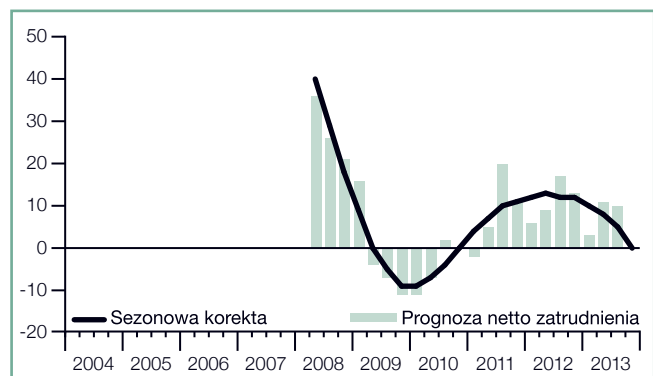
Polska dołączyła do badania w II kw. 2008 r.  
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Republika Południowej Afryki



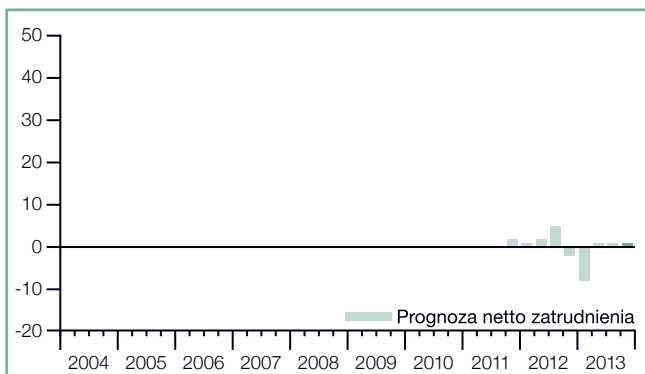
Republika Południowej Afryki dołączyła do badania w IV kw. 2006 r.  
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Rumunia



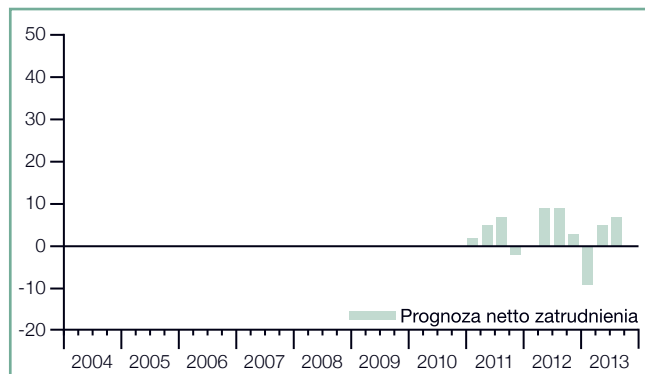
Rumunia dołączyła do badania w II kw. 2008 r.  
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Słowacja



Słowacja dołączyła do badania w IV kw. 2011 r.

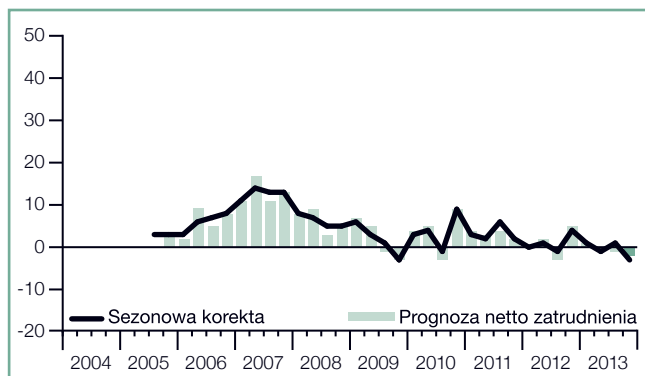
## Słowenia



Słowenia dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

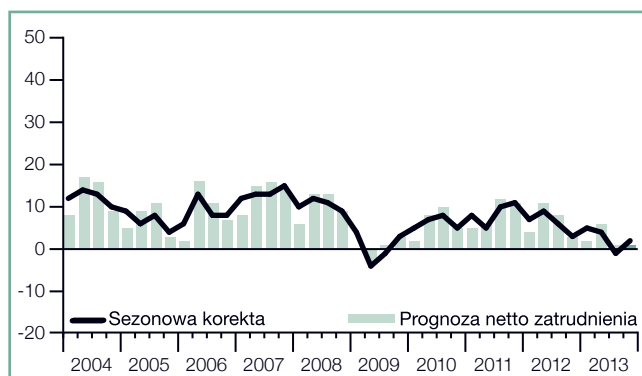
## Szwajcaria



Szwajcaria dołączyła do badania w III kw. 2005 r.

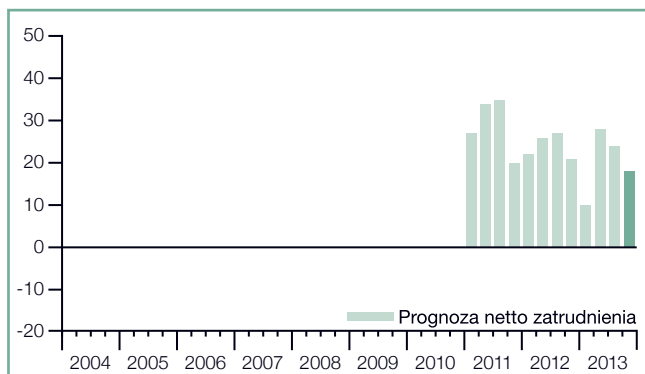
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Szwecja



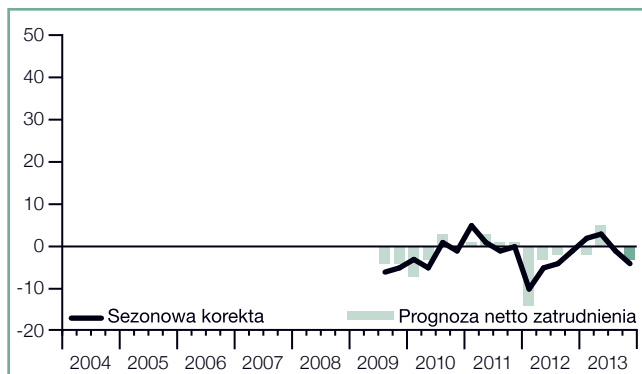
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Turcja



Turcja dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

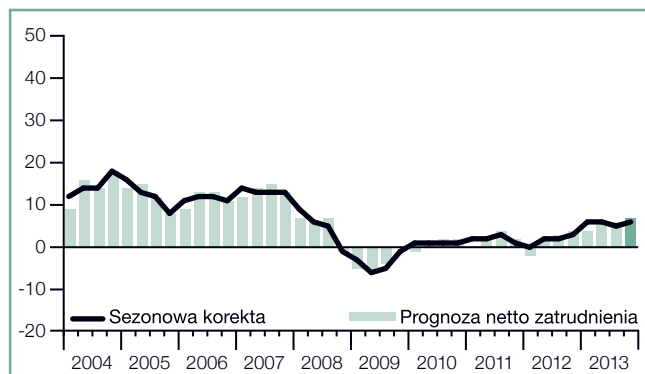
## Węgry



Węgry dołączyły do badania w III kw. 2009 r.

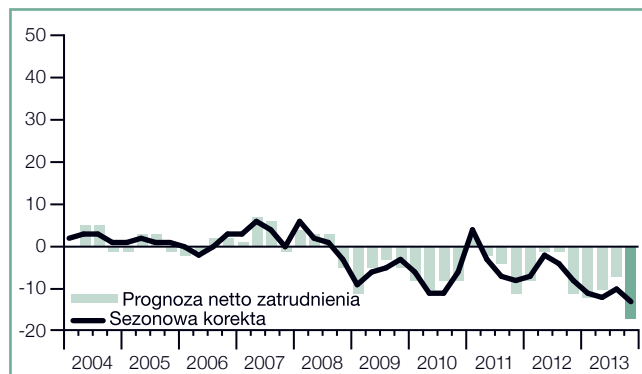
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Wielka Brytania



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Włochy



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Prezentacja i metodologia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Obszerne badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 50 lat i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się sukcesem, gdyż jest:

**Wyjątkowy:** Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

**Prognozujący przyszłość:** Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

**Niezależny:** We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

**Wiarygodny:** Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 65 000 pracodawców w 42 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

**Precyzyjny:** Od ponad pięciu dekad Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

### Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku października do końca grudnia 2013 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”

### Metodologia

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 42 kraje, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów ManpowerGroup ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Badanie ManpowerGroup zostało opracowane w taki sposób,

aby było reprezentatywne dla badanych krajów. Błąd statystyczny dla każdego kraju może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie dla wszystkich 42 krajów było przeprowadzone pomiędzy 18 a 31 lipca 2013 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

### Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

### Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących: Argentyny, Australii, Austrii, Belgii, Brazylii, Chin, Czech, Francji, Grecji, Gwatemali, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Kolumbii, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Peru, Polski, Republiki Południowej Afryki, Rumunii, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Węgier, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do szacunku sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględniono metodę TRAMO-SEATS.

## Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i ManpowerGroup w Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia badający prognozy w tych krajach.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** W badaniu dla Węgier dla III kwartału oraz w badaniu dla Brazylii dla IV kwartału, zostaje wprowadzona sezonowa korekta.

## ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają jej klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność. Dzięki 65-cio letniemu doświadczeniu ManpowerGroup skutecznie oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada sieć obejmującą prawie 3 500 biur w 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ oraz Right Management®. W 2013 roku po raz trzeci z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie, co potwierdza naszą pozycję jako najbardziej zaufanych marek w branży. Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces we współczesnym świecie pracy na stronie [www.manpowergroup.pl](http://www.manpowergroup.pl).

## ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada 40 agencji i jest obecna w 25 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement. Więcej informacji na stronie [www.manpowergroup.pl](http://www.manpowergroup.pl).

ManpowerGroup, ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa  
Tel.: (+48) 22 50 40 715, [manpowergroup@pl.manpowergroup.com](mailto:manpowergroup@pl.manpowergroup.com)  
[www.manpowergroup.pl](http://www.manpowergroup.pl)

© 2013, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™